



Manual de Perfiles de Clase

Maestra de Educación Preescolar Categoría: 24

I- NATURALEZA DE LA CLASE

Brindar atención integral a hijos de funcionarios de la Institución en las siguientes áreas: física, educativa, socio-emocional y nutricional dentro de un ambiente sano, seguro y afectivo.

II- CATEGORIA OCUPACIONAL

Nivel Profesional

III- PROCESOS EN LOS QUE INTERVIENE

- Desarrollo integral y armónico de cada niño (*físico, intelectual, social y emocional*), mediante la ejecución de actividades propias de su especialidad.
- Atención de las necesidades de los niños en grupo, referentes a la alimentación, reposo, eliminación e higiene personal, entre otros.
- Preparación plan de trabajo, recursos pedagógicos y el material didáctico necesario para el desarrollo de las diferentes actividades, de acuerdo con programas establecidos y propuestas de la Dirección del Centro Infantil.
- Recepción o entrega de niños a sus padres, canalizando sus consultas, dudas y procurando información acerca del estado general de los menores.
- Reporta a la Dirección en forma oportuna, cualquier anomalía que se presente en el grupo a su cargo y las observaciones importantes, acerca de cada niño.
- Ejecución de planes correctivos individuales en aquellos niños que así lo requieran o coordina lo correspondiente para referirlos a los especialistas.
- Actividades especiales y ordinarias, como reuniones y asambleas de padres, excursiones y celebraciones de algunas fechas.
- Realiza otros procesos propios del cargo



Manual de Perfiles de Clase

IV- REQUISITOS

- Bachiller en una carrera universitaria que lo faculte para el desempeño del puesto. (*)
- Al menos 39 meses de experiencia en labores afines al cargo.
- Incorporado al colegio respectivo.
- Manejo de aplicaciones de software en ambiente Windows (*Word y Excel*).

Deseable:

- Seminarios en actualización curricular y en los diferentes campos de educación integral al niño menor de 5 años: psicología, salud y nutrición.

V- COMPETENCIAS

Cardinales	Nivel	Específicas	Nivel
Actitud emprendedora	3	Creatividad/Innovación	3
Calidad	3	Empatía	3
Orientación al cliente	3	Planificación/Organización	3
Orientación al logro	3		

VI- ALCANCE Y RESPONSABILIDAD

Debido a la naturaleza profesional de labor, su gestión impacta sobre la calidad de las decisiones que se toman y el cumplimiento de los objetivos establecidos en su área de trabajo.

(*) Carreras definidas en las Políticas de Reclutamiento y Selección vigentes, de la Subdirección de Recursos Humanos.